

Política Ambiental, Social y de Gobierno (ASG) de Major Drilling

Política en vigor a partir del 4 de junio de 2020

La siguiente política ASG es un componente integral del plan estratégico de gran alcance en Major Drilling y apunta a tomar en cuenta las limitaciones y particularidades de la altamente volátil y cíclica industria minera de perforación:

La sustentabilidad a largo plazo de Major Drilling se basa en que trabajemos como: representantes del ambiente en el que trabajamos, colaboradores de valor para las comunidades en las que operamos y ciudadanos corporativos responsables frente a la fuerza de trabajo, los clientes, los accionistas y otras partes interesadas externas. Para lograrlo, Major Drilling se compromete a desarrollar un marco ASG para las operaciones globales que se basen en esta Política ASG.

Los valores fundamentales que son la base de esta Política de ASG son la integridad, el compromiso a mejorar contantemente con un enfoque en examinar y evaluar el desempeño a través del desarrollo de objetivos medibles, la condición de propietarios interna en todas las facetas de la organización, una participación activa interna al adquirir las acciones propias de la empresa, una interacción sincera y abierta con las partes interesadas y un compromiso firme de parte de la Junta Directiva y de la Gerencia Superior para liderar en ASG y ser ejemplos constantes de los principios que componen esta política en sus niveles de planeamiento estratégico y de gestión de riesgos.

Esta política se evaluará cada tres años, además de las revisiones que se realizarán según sea necesario durante el período entre cada evaluación cuando sucedan situaciones que lo ameriten. Esta Política ASG se apoyará con los fondos, los sistemas de gestión y los recursos internos apropiados.

Nuestro compromiso ASG

Major Drilling cree que hay una relación directa entre el desempeño ASG y el éxito del negocio y de los clientes. Esta Política ASG consagra el compromiso de Major Drilling de liderar en ASG en la industria minera de perforación y de realizar nuestras operaciones comerciales respetando los estándares más altos de ética comercial y de comportamiento social. Para lograrlo, Major Drilling implementó un número de políticas y procedimientos que marcan cómo se espera lograr estos estándares. Los siguientes elementos son los cimientos de nuestra Política ASG:

Representación ambiental

Major Drilling y sus filiales trabajarán para minimizar, mitigar y remediar nuestro impacto en el medio ambiente y para gestionar de forma proactiva los riesgos medioambientales y los efectos de nuestras operaciones. Utilizaremos la energía y otros recursos de forma eficiente en nuestras operaciones. La gestión medioambiental excepcional será una actividad principal

junto a la productividad excepcional de las operaciones. Las áreas principales de enfoque incluyen:

- **El cambio climático y las emisiones de gases de efecto invernadero:** Creemos que el mundo debe apuntar a lograr los objetivos comunes de limitar el cambio climático a través de la reducción en las emisiones de gases de efecto invernadero y, a la vez, proveer acceso a minerales confiables y asequibles para apoyar el desarrollo económico y mejores estándares de vida. Como parte de estos esfuerzos, Major Drilling brinda informes para [CDP](#) (anteriormente Carbon Disclosure Project) y busca identificar oportunidades para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Monitoreamos y gestionamos riesgos relacionados con el cambio climático que podrían impactar nuestras operaciones de servicios de perforación (y soporte administrativo) en todo el mundo. Aquí se incluyen, entre otras cosas, el efecto físico del cambio climático, como las condiciones climáticas extremas, los desastres naturales, la falta de recursos, el nivel del mar y las temperaturas cambiantes. Todos estos factores pueden impactar de forma adversa nuestras operaciones ubicadas en las regiones donde ocurren estos fenómenos.
- **El uso de agua:** Apuntamos a ejercer una gestión responsable de las operaciones que utilicen agua, a identificar oportunidades para reducir el uso de agua y a reciclar/reutilizar el agua cuando sea posible para nuestras operaciones en todo el mundo.

Aseguraremos que haya cumplimiento de las leyes, los controles regulatorios y las políticas medioambientales específicas correspondientes. Aunque algunos estándares y requisitos varíen según la región y las operaciones, Major Drilling se esforzará para colaborar con sus clientes para implementar métodos de mejores prácticas para la gestión de impactos y la protección del medio ambiente cuando sea posible, independientemente del ambiente regulatorio, social, físico y natural.

Continuaremos siendo una parte importante en la cadena de suministro de metales esenciales para la transición hacia el uso de la energía baja en carbono (por ejemplo, por la demanda creciente de litio y cobalto como elementos principales para las baterías de los vehículos eléctricos).

Nos comprometemos a obtener información de partes interesadas relevantes sobre problemas medioambientales.

Responsabilidad social

Major Drilling apunta a asegurar que sus objetivos y los de las comunidades en las que opera coincidan para alcanzar beneficios mutuos y duraderos, ya que es un aspecto crítico para el éxito a largo plazo. Para lograrlo, la Empresa respeta los siguientes principios:

Nuestro equipo

- **Seguridad:** La salud y la seguridad son centrales para nuestra cultura empresarial, y el bienestar de los empleados es la prioridad máxima y lo principal para conseguir una resiliencia empresarial a largo plazo. Contamos con estándares, procesos, capacitación y herramientas fuertes incorporados en nuestra organización para proteger la salud y la seguridad de nuestra gente, y buscamos constantemente formas de reducir riesgos potenciales, como se describe con más detalle en la sección [Seguridad](#) de nuestro sitio web. Aseguraremos que nuestras prácticas de empleo y de salud y seguridad sean los cimientos para el bienestar a largo plazo de nuestros empleados y sus familias.
- **Diversidad:** Major Drilling cree que para conseguir el éxito a largo plazo, hacen falta equipos talentosos, diversos e inclusivos que reflejen las comunidades en las que operamos en todo el mundo. Nos comprometemos a asegurar que se busque la diversidad tanto a nivel gerencial y ejecutivo como para la Junta Directiva, un compromiso que se describe en más detalle en nuestra [Política de Diversidad](#). A la fecha de implementación de esta Política ASG, no creemos que los cupos o los métodos con fórmulas necesariamente lleven al descubrimiento o a la selección de los mejores candidatos. Es por eso que, hasta el momento, no hemos establecido objetivos fijos en relación con la representación femenina (u otros criterios de diversidad) para la Junta Directiva o para puestos de liderazgo superiores.
- **Ambiente positivo de trabajo:** Continuamos comprometidos para corregir comportamientos y acciones negativos. Tenemos un [programa de informantes](#) establecido por terceros que usamos como mecanismo de presentación de reclamos. Este sistema permite que se realicen reportes anónimos por teléfono o en línea las 24 horas del día y está disponible en los idiomas locales. Todos los reportes son confidenciales. El sistema se da a conocer a todos los empleados de forma proactiva. Hemos adoptado una política antirepresalias.

Nuestras comunidades

- **Empleo local:** Contrataciones y ascensos locales, siempre que sea posible. Asegurar que las prácticas y las oportunidades de empleo justas se maximicen para los habitantes locales.
- **Control de riesgos:** Asegurar que nuestras operaciones no introduzcan riesgos injustificados o adicionales a las comunidades.
- **Impacto positivo:** Nos comprometemos a contribuir de forma relevante a las comunidades en las que operamos.
- **Asociaciones con comunidades indígenas:** Hacemos esfuerzos para establecer y mantener relaciones a largo plazo con las comunidades indígenas en las que

operamos y con las numerosas asociaciones conjuntas que son fundamentales para nuestras operaciones.

La base de nuestras acciones de responsabilidad social es el respeto por las libertades y por los derechos humanos fundamentales de nuestros trabajadores y de las comunidades a los que podrían afectar nuestras actividades. Reconocemos, respetamos y cumplimos todas las leyes aplicables de trabajo, de trabajo infantil y de esclavitud moderna, e instamos a los proveedores a que cumplan los mismos estándares. Esto incluye prohibiciones relacionadas con el trabajo infantil, el trabajo forzado, la discriminación, la trata de personas y todas las formas de esclavitud modernas, además del reconocimiento de los derechos a la libertad de asociación y a la negociación colectiva.

Liderazgo y gobierno

Nuestra Junta Directiva es responsable de representar a nuestra Empresa y asegura que se implementen tanto estructuras como sistemas de gobierno corporativos apropiados. Las áreas principales de enfoque incluyen:

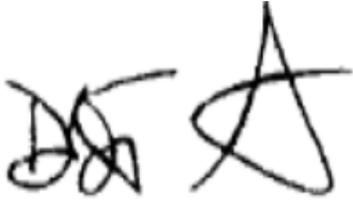
- **Independencia de la Junta Directiva:** La Junta sostiene que debe tener independencia de la gerencia y de la Empresa para poder operar de forma eficiente. Es por eso que la gran mayoría de los directores de la Empresa no son parte de la gerencia de la Empresa y no se relacionan con la Empresa de formas en las que se verían personalmente comprometidos con la Empresa.
- **Código de ética:** Nuestras prácticas principales de gobierno se detallan en el Circular de Poder de la Gerencia y en la [página de Gobierno Corporativo](#). Todas las prácticas comerciales de la Empresa se llevarán a cabo cumpliendo los más altos estándares éticos y de transparencia y respetando el [Código de Ética y Conducta Empresarial](#) de la Empresa.
- **Política anticorrupción:** Nos comprometemos con la lucha global contra la corrupción en la industria de los recursos naturales. Contamos con un programa de cumplimiento anticorrupción en nuestra [Política Anticorrupción](#).

La Empresa tiene un plan de gestión de riesgos sistémico para todas sus operaciones globales. Debido a esto, la Empresa participa en evaluaciones continuas de riesgos potenciales en las áreas en las que operamos y lleva a cabo evaluaciones de riesgo antes de comenzar a trabajar en nuevas regiones.

El rol de las partes interesadas

Pedimos que en su rol como empleado, contratista u otra parte interesada en nuestro negocio se apropie de esta política y que asegure que, tanto usted como los demás, continúen

fomentando su implementación exitosa. Para ser mejores y más sustentables como empresa y como ciudadanos corporativos, es fundamental la lealtad a esta política.

Handwritten signature of David B. Tennant, consisting of stylized initials 'DT' followed by a large, looped 'A'.

David B. Tennant
Director de la Junta
Directiva

Handwritten signature of Denis Larocque, featuring a large, circular initial 'D' followed by a long, horizontal stroke.

Denis Larocque
Presidente y Directora Ejecutiva